



Kettő az egyben:
modern vállalat építése és szociális innováció

Balansz Intézet 2022 /1. félév/



BALANSZ PROGRAM - „Az első”

A Három Királyfi, Három Királyné Mozgalom Balansz Programja volt **az első** civil szervezet által életre hívott program Magyarországon, amely segítséget nyújt a munkáltatók és a munkavállalók számára a munka-magánélet kihívásokban és a családbarátság területén.

Segítő szakmai közösséget hoztunk létre, ahol az úttörő kezdeményezések és a legjobb gyakorlatok születnek és terjednek el, támogatjuk a vállalatokat a humánus vállalati kultúra fejlesztésében.

„Az Év Családbarát Vállalata” DÍJ ÉS GÁLA:	Balansz KÖZÖSSÉG:	CALL to action FELHÍVÁSOK:	KUTATÁSOK:
<p>Magas presztízsű díj vállalatok körében.</p> <p>A díjátadó gálán évről évre 150-180 vállalatvezető vesz részt és érzékenyedik a témára.</p> <p>2013 és 2021 között 109 vállalatot díjaztunk családbarát intézkedései miatt. Díjazottjainknál mintegy 140.000 munkavállaló és családjaik életét tesszük könnyebbé.</p>	<p>Rendszeres jó gyakorlat megosztó találkozók és közös akciók</p> <p>Mintegy 600 érdeklődő vállalat a közösségben.</p>	<p>WORKING PARENTS Day #MUTIHOLDOLGOZOL</p>	<p>Van, de nem elég! részmunkaidős kutatás 2017,</p> <p>Munka is, család is re-integrációs kutatás 2019,</p> <p>Home & Office kutatás 2020,</p> <p>A tudás forrásai 2021 – előző évi pályázatok másodelemzése</p>

Mit nyújt a BALANSZ PROGRAM?

Balansz KÖZÖSSÉG

Mintegy 600 vállalat szakmai összefogása

Mit teszünk?: *vállalati közösséget építünk*

Hogyan tesszük?:

- Meetupok és workshopok vállalatoknak
- Vállalati összefogás, közös akciók
- Családbarát Vállalat Mentor Szervezetek
- Családbarát Vállalat Kiadvány

Célunk:

A család- és emberbarát vállalati szemlélet széleskörű terjesztése és a jó példák bemutatása

Balansz INTÉZET

Társadalmi vállalkozás

Mit teszünk?: vállalatok szervezeti kultúráját fejlesztjük, hogy megfeleljenek a jelen és jövő munkaerőpiaci kihívásainak

Hogyan tesszük?:

- Családbarát szolgáltatások (workshop, előadás, tréning, coaching, vállalati programok szervezése)
- Munkaerőpiaci kutatások
- Családbarát vállalati honlap

Célunk:

A Balansz Program és a Három Királyfi, Három Királynő Mozgalom programjainak finanszírozásához anyagi hozzájárulás biztosítása.



Balansz Közösség AZ ÉV CSALÁDBARÁT VÁLLALATA 2021 - MENTOR SZERVEZETEK



Balansz Közösség

„Az Év Családbarát Vállalata 2021” – fődíjak





Miért kell a Balansz? - Ilyen kérdésekkel talákoztunk az elmúlt években...

- Hogyan legyen **vállalatom szervezete immunisabb** a kívülről támadó válságokra?
- Mitől lesz **kiszámíthatóbb** a vállalati élet humán szempontból?
- Hol vannak a humán **tartalékaim**? Hogyan képezhetek ilyet?
- Mivel csökkenthetem a **betegnapok** számát a szervezetben?
- **Stresszmentesítés, mentális egészség**? Hogyan?
- Hogyan növelhetem a szervezetem **hatékonyságát**?
- Mitől maradnak **motiváltak** a kollégák?
- Miért nem értik meg egymást a kollégáink? Hogyan tudnak a **generációk** együtt dolgozni?
- Hogyan lehetünk **rugalmasabb** munkaszervezéssel hatékony szervezet?
- Hogyan **különböztessenem meg magam** a munkaerőpiacon? Hogyan leszek **vonzó munkáltatói márka** ma és holnap?
- Hogyan tudom **megszólítani** a fiatal munkavállalókat?
- Mitől leszünk szerethető munkahely? **Közösségépítés**? Miért és hogyan?
- Hogyan tudom **megtartani** őket, mivel csökkenthetem a fluktuációt? Hogyan érjem el, hogy ne vigyék el a vállalati tudást?
- Hogyan használjam a szervezetemben a **digitalizációt**?
- **Munka-magánélet**? Miért foglalkozik vele sok vállalatvezető?



A Balansz Program Háttére: HÁROM KIRÁLYFI, HÁROM KIRÁLYNÉ MOZGALOM – „Az egyetlen”

A Balansz Program a **Három Királyfi, Három Királyné Mozgalom** vállalati, munkaerőpiaci szakértői programja.

A Mozgalom 2009-ben alakult azzal a céllal, hogy támogassa a fiatalokat a karrier mellett a családdal kapcsolatos álmaik megvalósításában: Ne kelljen választaniuk a család és a karrier között és Mindenkinek annyi gyermeke lehessen, amennyit szeretne.

A szervezet szemléletformálás, közösségépítés, tudományos munka által, valamint a mindenkori döntéshozók támogatásával végzi feladatát.

2019-es reprezentatív felmérés szerint az egyik legismertebb családszervezet hazánkban, amelyet minden 5. felnőtt ismer és pontosan meg tudja határozni célját.

Az egyetlen magyar civil szervezet, amelynek ötpárti nyilatkozat aláírásával sikerült megalapoznia tevékenysége széleskörű támogatását.

Miért a Balansz kell? – Minket ajánlanak:



„Az Év Családbarát Vállalata díj elnyerését követően 2021-ben szoros kapcsolatban voltunk a Három Királyfi, Három Királynő Mozgalommal. Közös munkánkat egy inspiráló szakmai műhelyként tudom jellemezni. Online és telefonos beszélgetések, egymást inspiráló közös gondolkodás után gyors és precíz megvalósítás, majd utánkövetés. Enikő, a fő kapcsolattartónk mindig rendelkezésre áll, türelmesen emlékeztet, hamar válaszol és jó ötletekkel, ajánlatokkal jelentkezik. Kell ennél több? :D”

(MVM - Scharek Mónika, vezető szervezetfejlesztési szakértő)

„Nagyon hálás vagyok, hogy részt vehettem ezen az online előadáson. Számomra örömteli kitekintés volt az előadás a jelenlegi, covid sújtotta mindennapokból. Sajnos ezek a fontos témák manapság háttérbe szorulnak. Az érzelmi intelligencia témaköre kimeríthetetlen, sok-sok magyarázatot, hasznos ismeretet és praktikát kaptam az egy óra során.” (Commerzbank - résztvevői visszajelzés)



Miért a Balansz kell? – Minket ajánlanak:



A Három Királyfi Három Királyné Mozgalom és a K&H Csoport együttműködése 2015 óta folyamatos. A K&H Bank, mint Családbarát Vállalat Mentorszervezet jó gyakorlatainak megismertetésével és a szervezett eseményeken való aktív részvétellel, részese volt a Balansz Intézet szolgáltatásainak fejlesztésének. Mind a Mozgalom, mind a Balansz Intézet nagyban hozzájárult a családbarát vállalati kultúra és emberközpontú gondolkodás megteremtésében és terjesztésében.

A Balansz Intézet, mint tudásközpont a különböző szolgáltatási és termelő szektorok jó gyakorlatainak és a szakemberek széleskörű elméleti tudásának rendelkezésre bocsátása által segíti a vállalatokat. Megrendelőként több alkalommal mi is gazdagodtunk különböző programjaik képzési tervünkbe illesztésével. Ezek hozzájárultak közép- és felsővezetőink gondolkodásának és világlátásának fejlesztéséhez.

(Révész Bálint K&H Bank, HR főosztályvezető)

A BT ROC Kft. és a Három Királyfi Három Királyné Mozgalom szakmai kapcsolata hosszú évekre nyúlik vissza. Vállalatunknál a családbarát szemlélet régóta a kultúra része, és ennek elmélyítésében és megvalósításában segít minket az alapítvány.

A Három Királyfi Három Királyné Mozgalom professzionális és szakértő szervezet. Együttműködésünk nagyban hozzájárul a BT munkaerőpiaci jó megítéléséhez, a sikeres toborzáshoz és a munkavállalók megtartásához. (Kalocsa Dóra BT, Corporate Affairs and Communications Manager)



Miért a Balansz kell? – Minket ajánlanak:

Már 2018 óta dolgozunk együttműködésben a Három Királyfi, Három Királyné Mozgalommal. Ez idő alatt a Balansz meetup-okon rengeteg támogatást kaptunk az intézettől és gyakorlati tanácsokat osztottunk meg egymás között a résztvevő vállalatokkal, hogy segítsük munkavállalóinkat a munka és magánélet egyensúlyának fenntartásában. Különösen hasznos számunkra, hogy mindig előremutató, az adott helyzethez illeszkedő programokat ajánlanak a figyelmünkbe. Így szerveztünk a Mozgalommal közösen két olyan előadást is a karantén idején, amely a COVID alatt kialakult nehézségekre (bezártság, mentális jóllét fenntartása) kínált gyakorlatias megoldásokat. Emellett 2021-ben az apák családon belül betöltött szerepét is hangsúlyoztuk és a Mozgalom felhívásának segítségével támogattuk kollégáinkat, hogy elősegítsük a minőségi időtöltést gyermekeikkel. ***Közös törekvéseink sikerét mi sem példázza jobban, mint hogy rendszeres belső munkavállalói felmérésünk alapján 2021. év végére jelentősen emelkedett a kollégák mentális és érzelmi jóllétének mutatószáma.***

(Philip Morris Kulcsár Géza – Manager People & Culture)

“A Három királyfi, Három Királyné jóvoltából a karantén ideje alatt részt vehettünk egy cég által szervezett online előadáson, melynek a témája a „Vírus alatt összezárva” volt. Itt remek ötleteket kaptunk a gyerekneveléssel kapcsolatban, aminek nagy hasznát vettük. **Sikerült a nagyfiúmat kimozdítani a számítógép elől.** Ismét aktívan sportol, a barátaival rendszeresen találkozik, és a közös családi programokban is részt vesz. Köszönjük szépen!”

(Philip Morris - résztvevői visszajelzés)

“Apák napjára meglepetésként kaptunk egy olyan könyvet a vállalattól, amiben hasznos tippeket és tanácsokat találtunk a gyermekekkel való minőségi időtöltéshez, párat ki is próbáltunk és nagyon élveztük! :)”

(Philip Morris - résztvevői visszajelzés)

Miért a Balansz kell? – Minket ajánlanak:



„I am glad we have sessions like this. Thank You for the opportunity!”

„Thank you for supporting us mentally by these events during this period we are definitely not prepared for.”

„The presenter was extraordinarily good in doing it, very up-to-date and resourceful.”

„Thank you very much for this session. I valued the most about this course: messages were simple clear, was ‚realistic‘, was focusing on the existing challenges, was not hiding or underestimating this extreme situation, and the "tricks" were really useful! Thank you again.” (BP-résztevői visszajelzések)



„A Három Királyfi Három Királyné Mozgalommal együtt dolgozva olyan izgalmas témákban tudtunk hasznos ismeretet és tanácsot adni a Bankban dolgozó szülőknek, amelyek a gyermekes családokat nap, mint nap foglalkoztatják.

A dolgozó szülők napja rendezvényen egyik kiemelt és nagy érdeklődéssel övezett témánk volt az iskolai bullying vagyis a gyermekek egymás közötti zaklatása. Megtanultuk, melyek azok a jelek, amelyekről felismerhető, hogy gyermekünk zaklató vagy zaklatás áldozata és ilyen helyzetben mit tudunk szülőként tenni.” (BB - Betléri Petra BB Dolgozó szülők csapat)



Kettő az egyben: **modern vállalat építése és szociális innováció** Balansz Program 2022

Ujvári Enikő

BALANSZ munka-magánélet Program vezetője

Három Királyfi, Három Királynő Mozgalom alelnöke

mobil: +36301716365 | +36302751614

email: ujvari.eniko@haromkiralyfi.hu | balansz@haromkiralyfi.hu

